

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора

по развитию и инновациям

А.О. Никушин

«28» 08 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «СЭК им. П. Мачнева»

В.И. Бочков

«28» 08 2026 г.

План работы

Центра карьеры ГАПОУ «СЭК им. П. Мачнева» на 2026-2027 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) в соответствии с освоённой профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

Задачи:

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в автоматизированной информационной системе «Грудные ресурсы Самарская область» (далее - АИС) студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027 гг., находящиеся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников с представлением успешной практики в рамках деятельности Центра карьеры (далее – ЦК).

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Подписание дополнительного соглашения к Соглашению о сотрудничестве с управляющим центром занятости населения в части реализации методических рекомендаций по оценке риска нетрудоустройства студентов и получения мер государственной поддержки	Август 2026 г	Директор Бочков В.И. Руководитель ЦЗН Рубежанский О.Ю.	– Дополнительное соглашение, закрепляющее совместный порядок действий по оценке рисков нетрудоустройства обучающихся и их сопровождение с использованием мер государственной поддержки подписано
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год	Август – сентябрь 2026 г	Старылгина Г.Т. Никушин А.О.	– План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Актуализация состава рабочей группы ¹ по содействию занятости студентов/выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август – сентябрь 2026 г	Старылгина Г.Т. Никушин А.О.	– Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Актуализация раздела сайта ПОО «Центр карьеры»	Август – сентябрь 2026 г	Старылгина Г.Т. Осетрова Ю.М.	– Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, рабочего номера телефона, адреса электронной почты, плана работы ЦК на текущий год, пост-релизы мероприятий, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.); активные ссылки на: - «горячую линию» ВЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»;

¹ Рабочая группа формируется из сотрудников ПОО, включенные в процесс содействия занятости выпускников - (разделяет совместную деятельность, несет ответственность за качество выполнения работы в согласованной сфере своих полномочий)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				- Информационный портал в УК «Навигатор карьеры. Самарская область» - поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по воздействию занятости студентов/ выпускников
1.5	Функционирование групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК	Сентябрь 2026 г (далее – постоянно)	Старылгина Г.Т. Осетрова Ю.М.	– Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
1.6	Оформление информационного стенда ЦК на территории ПОО	Сентябрь 2026 г (далее – постоянно)	Осетрова Ю.М.	– Информационный стенд актуализирован в части наличие актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: – презентация АИС – возможности и инструменты студентам-выпускникам; – регистрация в АИС студентов-выпускников; – формирование базы студентов-выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь - декабрь 2026 г	Емельяненко В.С.	– Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; – Презентационные материалы размещены в социальных сетях и (или) мессенджерах ПОО; – Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС; – База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов в АИС	В течение года	Осетрова Ю.М. Специалист ТЦЗН	– Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ситуация на рынке труда» «Региональные программы поддержки молодых специалистов»
2.3	Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятии (организации) региона и прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь - декабрь 2026 г	Емельяненко В.С.	– Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	Осетрова Ю.М. Специалист ТЦЗН	– Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождения карьерного трека в АИС	Сентябрь - декабрь 2026 г	Осетрова Ю.М. Специалист ТЦЗН	– Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2027 года	Январь 2027 г	Емельяненко В.С. Класные руководители	– Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки
2.7	Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2027г. заочной/очно-заочной формы обучения по формированию карьерных треков в АИС: - информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах	Январь – февраль 2027 г	Осетрова Ю.М. Специалист ТЦЗН	– Студенты-выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»; – Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС; - обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС; - информирование студентов-выпускников о возможности формирования карьерного трека, в том числе с использованием АИС; - внесение данных по прогнозируемому распределению по карьерным трекам студентов-выпускников			- Студенты-выпускники ознакомились с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость; - База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; - Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозируемым карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2027 года	Сентябрь – июнь 2027 г	Емельяненко В.С.	- Актуальная база студентов-выпускников 2027 года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, ярмарки, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Осетрова Ю.М. Классные руководители	- Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателей - Студенты/выпускники приглашены на собеседования
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и	В течение года	Осетрова Ю.М. Емельяненко В.С.	- Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дual) обучения, целевого обучения, трудовой

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК)			договор, срочный трудовой договор при временной занятости) – Заключены договорные отношения (целевого обучения) с участниками регионального чемпионата «АБИЛИМПИКС²»
3.3	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Старыгина Г.Т. Осетрова Ю.М. Классные руководители	– Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в «День карьеры», «День открытых дверей» и т.п., проинформированы о возможностях целевого обучения – Члены приемной комиссии ПОО обучены вопросам организации целевого обучения – Абитуриенты/студенты ПОО, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем – Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» – Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.

² Учитывается при наличии данной категории студентов в ПОО

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Организация и проведение мероприятий в рамках реализации Методических рекомендаций по профориентации и маршрутизации молодежи.	В соответствии с утвержденным графиком Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Осетрова Ю.М. Представители ЦЗН	– Студентам/выпускникам оказана мера государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	Осетрова Ю.М. Представители ЦЗН	– Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности
4.4	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Осетрова Ю.М. Представители ЦЗН	– Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.5	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда)	В течение года	Старыгина Г.Т. Осетрова Ю.М.	– Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий – Студенты-выпускники приглашены на собеседование
4.6	Организация, координация и контроль участия в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями по содействию в	В течение года	Старыгина Г.Т. Член рабочей группы -	– Участники РЧА приняли участие в мероприятиях по содействию в трудоустройстве/ занятости;

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	трудоустройстве/занятости регионального «АБИЛИМПИКС» (далее – РЧА)		старший мастер Проничев Д.А.	– Участники РЧА приняли участие в ярмарках трудоустройства – На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников РЧА
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027 гг, находящиеся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.				
5.1	Формирование списка студентов / выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства.	<u>Выпускники 2024</u> декабрь 2026 г <u>Выпускники 2025</u> сентябрь - декабрь 2026 г, июнь 2027 г <u>Выпускники 2026</u> сентябрь - декабрь 2026 г, июнь 2027 г <u>Выпускники 2027</u> февраль - июнь 2027 г	Емельяненко В.С. Класные руководители	– Списки студентов/ выпускников, входящих в «группу риска» сформированы по категориям: • находящиеся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/ специальности, инвалиды/дети-инвалиды/ лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву, • состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных, • и пр.
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами/выпускниками	В течение года	Осетрова Ю.М. Член рабочей группы – педагог-психолог Кубасова Ю.А.	– Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Оказание психологической помощи и консультаций.	В течение года	Старыгина Г.Т. Член рабочей группы – педагог-психолог Кубасова Ю.А.	– Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.4	Информирование студентов/ выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Старыгина Г.Т. — Член рабочей группы — делопроизводитель Мартынова А.Г.	— Студенты/выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.5	Оказание правовой помощи студентам/выпускникам, в т.ч. обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Осетрова Ю.М. Член рабочей группы — юрисконсульт Барнашева С.Ю.	— Студентам/выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки
5.6	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников, на основании предложений от работодателя на трудоустройство, в том числе предприятий ОПК, (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, ВЦК)	В течение года	Осетрова Ю.М.	— Студентам/выпускникам оказано содействие в поиске вакансий и подготовке резюме и прохождении собеседования
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2026, 2027 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2026</u> ноябрь – декабрь 2026 г <u>Выпускники 2027</u> июнь 2027 г	Емельяненко В.С. Класные руководители	— База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024, 2025, 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные ВЦК	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	Осетрова Ю.М. Емельяненко В.С.	— Оперативные сводные данные по распределению выпускников по каналам занятости

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2027 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль - июнь 2027 г	Емельяненко В.С. Класные руководители	- Оперативные сводные данные по распределению выпускников по каналам занятости
7. Анализ эффективности трудоустройства выпускников с представлением успешной практики в рамках деятельности ЦК				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2026 г Май – июнь 2027 г, (по дополнительному запросу)	Никушин А.О Осетрова Ю.М.	– Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте – Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год
7.2	Презентация успешной практики трудоустройства с демонстрацией достигнутых показателей занятости	Декабрь 2026 г	Никушин А.О Осетрова Ю.М.	– Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2026-2027 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПЛИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 70 ≥ 60 ≥ 72 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучающихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	

6	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦК				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2027г.; - студенты-выпускники 2027г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2027г., получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027 года.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей	

		эффективности деятельности ПОО	
3.3	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО
3.4	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМИКС»	ед.	не менее 1-го
3.5	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателей на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников			
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х
4.3	Доля студентов/выпускников, принявших участие в ярмарках трудоустройства, проводимых Министерством труда, по квоте БЦК	%	100
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.	не менее 1-го
4.5	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.	не менее 1-го
4.6	Доля студентов/выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России» по квоте БЦК.	%	100
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027 гг, находящиеся под риском незанятости) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.			

5.1	Доля выпускников находящихся в зоне риска нетрудоустройства, в отношении которых реализуется карьерное сопровождение.	%	100	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	